

# LE TRAVAIL EN ÉQUIPE

# 1. LE PRINCIPE BIBLIQUE DU TRAVAIL EN ÉQUIPE

## LES EXEMPLES BIBLIQUES

Nous avons plusieurs exemples dans la Bible qui illustrent cette façon de travailler. Moïse, sur les conseils de son beau-père, a mis en place des hommes chargés de s'occuper avec lui des affaires du peuple ([Exode 18 : 13-26](#)). Jésus, pour annoncer le Royaume de Dieu, s'est entouré de douze disciples ([Matthieu 10 : 1-4](#) ; [Marc 3 : 14-15](#) ; [Luc 9 : 1-6](#)) puis d'un cercle plus large de soixante-dix autres disciples ([Luc 10 : 1-24](#)). À son exemple, Pierre était accompagné lorsqu'il se déplaçait pour témoigner de l'Évangile ([Actes 8 : 14. 17. 25](#) ; [10 : 23](#) ; [11 : 12](#)) et Paul, lors de ses voyages missionnaires, emmenait également plusieurs personnes qui travaillaient avec lui ([Actes 13 : 4-5](#) ; [20, 4](#)). Tous avaient compris que ce qu'une seule personne ne pouvait pas faire, plusieurs pouvaient l'accomplir. C'est bien là tout l'intérêt du travail en équipe. Mathématiquement, on est forcément plus fort à plusieurs que tout seul. Une équipe offre la possibilité de fédérer les énergies et les talents des membres qui la composent.

## LA SYNERGIE DE L'ÉQUIPE

**Une équipe fournit l'occasion aux chrétiens d'exprimer de façon complémentaire les dons que le Seigneur leur a confiés pour le bien de l'ensemble.**

L'équipe permet l'application du principe de la synergie. Ce principe consiste en l'association de plusieurs personnes pour obtenir un effet plus grand que si chacune d'entre elles avait opéré indépendamment. Paul utilise le mot grec *sunergos* pour désigner ceux qui travaillent avec lui ([Romains 16 : 3. 9. 21](#) ; [2 Corinthiens 8 : 23](#) ; [Philippiens 2 : 25](#) ; [4 : 3](#) ; [Colossiens 4 : 11](#) ; [Philémon 1. 24](#)). *Sunergos* signifie littéralement « travail[l]er avec » et a donné naissance au mot français « synergie ».

Il implique l'idée de conjuguer l'énergie des personnes qui travaillent ensemble. Il est d'ailleurs intéressant de noter que le mot « synergie » est tout d'abord apparu, au XIXe siècle, dans le vocabulaire médical pour décrire l'interaction de plusieurs organes afin de permettre une fonction (par exemple, la synergie des muscles qui permet un mouvement). Cela renvoie à l'image du corps dont Paul se sert pour parler de l'action différente et complémentaire de chaque membre de l'Église ([Romains 12 : 4-5](#) ; [1 Corinthiens 12 : 12-27](#)). Naturellement, le partenariat établi entre coéquipiers multiplie le potentiel *en énergie* (la conception et l'organisation d'un projet prend du temps, mobilise sur les plans intellectuel, physique et spirituel), *en ressources* (tous les talents sont mis au service du projet) et *en sagesse* (on est plus intelligent quand on réfléchit à plusieurs sur un projet). Cette synergie peut s'avérer extrêmement productive lorsqu'elle est animée par Dieu.



Une équipe permet de réunir des compétences et des talents différents. Elle fournit l'occasion aux chrétiens d'exprimer de façon complémentaire les dons que le Seigneur leur a confiés pour le bien de l'ensemble. C'est l'un des enseignements primordiaux de Paul à propos de l'Église, considérée comme corps de Christ : « *Or à chacun la manifestation de l'Esprit est donnée pour l'utilité commune* » (1 Corinthiens 12 : 7). La gestion d'un groupe de jeunes demande la mobilisation de ressources différentes que le travail en équipe permettra d'assurer. Le don d'accueillir et d'aider peut accompagner celui d'enseigner ; le don de chanter ou de faire de la musique peut accompagner celui de l'organisation, etc...

Les personnes qui composent une équipe sont réunies et solidaires les unes des autres dans le cadre du service qu'elles accomplissent. Le fait d'être unis et mobilisés sur un même projet démultiplie les possibilités de le concrétiser, en particulier quand il est au service de Dieu, car aux éléments communs à toute équipe vient s'ajouter la dimension spirituelle propre à une équipe composée de chrétiens.

**Deutéronome 32 : 30** dit, en évoquant les victoires remportées par le peuple d'Israël sur ses ennemis, qu'avec l'aide de Dieu « *un seul peut en poursuivre mille et deux peuvent mettre en fuite dix mille.* » La présence de Dieu au sein de Son peuple permet à un seul guerrier de battre un ennemi qui lui est mille fois supérieur et à deux guerriers de battre des adversaires cinq mille fois supérieurs. L'idée exprimée dans ce texte biblique est bien représentative de ce qui se passe lorsque les compétences et l'énergie de chacun sont mises en commun au sein d'une équipe animée par l'Esprit de Dieu. L'expression du potentiel spirituel et la mise en œuvre de la foi de chaque membre de l'équipe va bien au-delà de la simple collaboration qui se réduit à l'association de compétences humaines. Notre foi permettra à Dieu d'agir au cours de la préparation de nos projets. Il viendra prendre en charge les aspects de notre travail sur lesquels nous n'avons pas forcément prise, et ainsi suppléer à notre faiblesse.

## 2. LES ÉLÉMENTS FONDAMENTAUX DU TRAVAIL EN ÉQUIPE

### UNE VISION - UN PROJET

L'existence d'une équipe n'a de sens que si elle se réunit autour d'une vision clairement communiquée et d'un projet auquel chacun adhère. Jésus avait une vision : annoncer la venue du Royaume de Dieu en Israël (**Matthieu 10 : 35-36**). Pour accomplir cette vision, il a mis en place un projet : partager ce message avec un maximum de personnes en allant les trouver là où elles étaient. C'est pour cette raison qu'il a constitué une équipe de douze disciples dont le rôle était d'annoncer le royaume dans les villes et les villages. Jésus a transmis sa vision aux disciples (**Matthieu 9 : 36-38**), les a instruits, équipés et envoyés (**Matthieu 10 : 1-42**).

Il est important qu'une équipe sache et se rappelle constamment pourquoi elle existe, car son rôle est d'organiser le projet permettant de concrétiser la vision. Pour cela, son action doit être guidée par un objectif clairement défini que chaque membre de l'équipe contribuera à atteindre.

## L'ESPRIT D'ÉQUIPE

Cela paraît logique, mais ce n'est pas forcément acquis pour tout le monde. En effet, ce n'est pas parce que l'on fait partie d'une équipe que l'on a l'esprit d'équipe. Si on l'a, tant mieux, si on ne l'a pas, il faut l'acquérir !

Quand je fais partie d'une équipe, il ne faut jamais croire que le succès d'une entreprise repose sur ma vision des choses ou sur mon seul investissement et ceci même si – surtout si ! – j'ai conscience de mes qualités et de mes compétences. Mon savoir-faire, mon énergie, ma participation sont indispensables, mais je dois garder à l'esprit que l'énergie et l'engagement de mes coéquipiers sont tout aussi nécessaires.

Si je n'ai pas l'esprit d'équipe, je resterai axé sur mon plaisir personnel, sur l'exercice de mes compétences, sur l'épanouissement procuré par mon ministère et il y a de grandes chances que je ne sois pas en soutien aux autres quand un besoin se présentera. Chaque membre de l'équipe doit garder une vision globale du projet auquel il participe. Et le meilleur moyen de rester conscient de cette vision globale est de comprendre que je travaille pour un projet plus grand que moi, ce qui est bien le cas lorsqu'on s'investit pour le Royaume de Dieu.

Il y a un moment où les Douze n'ont plus eu l'esprit d'équipe. C'est lorsque Jacques et Jean prétendirent avoir une place supérieure à celle des autres disciples ([Matthieu 20 : 20-28](#)/[Marc 10 : 35-45](#)). La demande adressée par les deux frères à Jésus, d'être assis l'un à sa droite et l'autre à sa gauche lorsqu'il serait dans sa gloire, a eu pour effet d'indigner les autres disciples ([Marc 10 : 41](#)). Le désir de Jacques et Jean de se démarquer de leurs coéquipiers a mis l'équipe en péril. Ils se sont concentrés sur leur désir personnel plutôt que sur l'œuvre à accomplir. Cette façon de mettre en avant ses qualités personnelles se fait forcément au détriment des relations avec les autres membres de l'équipe.

Nous tenons souvent le langage d'accomplir ce que Dieu nous demande de faire, d'exercer nos talents, de répondre à l'appel que Dieu nous a personnellement adressé, mais le travers de cette vision, bien sûr correcte en elle-même, est d'être concentré sur notre service. L'implication personnelle se fait alors au détriment de l'ensemble. Et cela n'a pas de sens de se réaliser au détriment de l'œuvre à accomplir. Si nous nous réalisons dans le service, tant mieux, mais nous sommes d'abord équipés pour répondre aux besoins. Nos ministères nous ont été donnés par Dieu pour accomplir Son œuvre.

## UNE BONNE COMMUNICATION

Les problèmes que l'on rencontre dans le travail en équipe sont à 80% des problèmes de communication. Ils interviennent à différents niveaux :

**Communication de la vision** : Le partage de la vision est un moment important de communication, car même si elle est donnée par Dieu à l'un des leaders, elle doit être bien comprise des autres membres de l'équipe pour qu'ils puissent en être partie prenante. Cela passe par un temps de proposition, de discussion et de décision.